

Администрация муниципального образования
Кировский муниципальный район Ленинградской области
КОМИТЕТ ОБРАЗОВАНИЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

От __01.04.2014г__ №_230_

**Об утверждении Плана мероприятий
по противодействию коррупции в системе образования
Кировского муниципального района Ленинградской области
на 2014-2016 годы**

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции":

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции в системе образования Кировского муниципального района Ленинградской области на 2014-2016 годы (приложение к настоящему распоряжению).
2. Руководителям образовательных учреждений:
 - 2.1 Руководствоваться в своей деятельности настоящим распоряжением;
 - 2.2 Разработать и утвердить план мероприятий по противодействию коррупции в образовательном учреждении на период 2014-2016 годы.
 - 2.3 Обеспечить исполнение плана мероприятий по противодействию коррупции в образовательном учреждении.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела общего образования комитета образования Корнилову И.Н.

Председатель комитета образования



С.Е. Поздеева

**План мероприятий
по противодействию коррупции в системе образования Кировского
муниципального района Ленинградской области
на 2014- 2016 годы**

№	Наименование разделов и мероприятий	Ответственные за подготовку	Сроки выполнения
1. Меры по недопущению коррупционных проявлений в наиболее подверженных коррупционным рискам направлениях работы			
1.1.	Прием, перевод и отчисление обучающихся (воспитанников) из образовательных учреждений: - включение в планы изучения деятельности общеобразовательных учреждений вопроса о выполнении действующего законодательства и уставных требований в части приема, перевода и отчисления учащихся из общеобразовательных учреждений; - включение в планы изучения деятельности администрации дошкольных образовательных учреждений вопроса о выполнении действующего законодательства и уставных требований в части приема воспитанников дошкольных образовательных учреждений	Климова Е.В.	постоянно
		Иванова Е.В.	постоянно
1.2.	Проведение государственной (итоговой) аттестации выпускников общеобразовательных учреждений: - изучение деятельности администрации общеобразовательных учреждений по выполнению действующего законодательства в части проведения государственной (итоговой) аттестации выпускников общеобразовательных учреждений; - аккредитация общественных наблюдателей для участия в государственной (итоговой) аттестации учащихся 9-х и 11 классов общеобразовательных учреждений; - информирование выпускников и их родителей (законных представителей) об их правах на получение образования, об изменениях в действующем законодательстве в сфере образования; - ежегодный анализ причин и условий, создающих условия для коррупции при проведении государственной (итоговой) аттестации	Крылова Л.В., руководители ОУ	постоянно
1.3.	Реализация национальных проектов и целевых программ в сфере образования, в том числе использование поступившего и закупленного в образовательные учреждения оборудования в рамках федеральных и областных целевых программ:		

	<ul style="list-style-type: none"> - проведение бесед с руководителями и сотрудниками образовательных учреждений по пресечению коррупционной деятельности в рамках реализации национальных проектов и целевых программ в сфере образования; - изучение деятельности администрации подведомственных учреждений по целевому и эффективному использованию поступившего и закупленного в образовательные учреждения оборудования в рамках федеральных и областных целевых программ; - осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью подведомственных образовательных учреждений на предмет обоснованности, законности и целевого использования бюджетных средств, в т.ч. выделяемых в рамках реализации целевых программ 	<p>Корнилова И.Н. Иванова Е.В..</p> <p>Корнилова И.Н. Климова Е.В. Иванова Е.В.</p> <p>Настас А.В.</p>	<p>постоянно</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p>
1.4.	<p>Организация эффективности использования дорогостоящего оборудования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - включение в планы изучения деятельности общеобразовательных учреждений вопроса об эффективности использования дорогостоящего оборудования 	<p>Корнилова И.Н. Климова Е.В. Иванова Е.В.</p>	постоянно
1.5.	<p>Организация приема пожертвований от граждан и организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью подведомственных образовательных учреждений. 	<p>Поздеева С.Е. Настас А.В.</p>	постоянно
1.6.	<p>Взаимодействие с гражданами и организациями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование обратной связи с гражданами и организациями (организация личного приёма граждан, представителей организаций руководящими работниками образования; определение порядка обработки поступающих сообщений о коррупционных проявлениях); - включение в планы изучения деятельности образовательных учреждений вопроса организации работы с обращениями граждан; - обеспечение доступа населения области к информации о деятельности комитета образования и подведомственных образовательных учреждений в соответствии с требованиями Федерального закона от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления» 	<p>Поздеева С.Е. Иванова Е.В. Корнилова И.Н. руководители образовательных учреждений</p> <p>Корнилова И.Н. Иванова Е.В.</p> <p>Корнилова И.Н. Климова Е.В. руководители образовательных учреждений</p>	<p>постоянно</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p>
1.7.	<p>Проведение аттестационных процедур:</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование системы общественного контроля и 	<p>Кузьмина Н.П.</p>	постоянно

	оценки коррупционности в сфере образования путем включения представителей педагогических общественных объединений, советов в составы аттестационных комиссий		
2. Меры по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции			
2.1.	<p>Мероприятия, направленные на правовое просвещение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разъяснение положений антикоррупционных законов, проведение профилактической, воспитательной работы работников комитета образования и образовательных учреждений; - разработка локальных актов, устанавливающих нормы служебного поведения работника образовательного учреждения, проведение консультаций по вопросам их применения. 	<p>Поздеева С.Е. Кузьмина Н.П. руководители ОУ</p> <p>Кузьмина Н.П. руководители ОУ</p>	<p>постоянно</p> <p>при принятии соответствующих нормативных правовых актов</p>
2.2.	<p>Мероприятия по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста:</p> <ul style="list-style-type: none"> - включение вопросов по противодействию коррупции в перечень вопросов для олимпиад по праву, конкурсов и т.д.; - проведение конкурсов сочинений, плакатов, рисунков, творческих работ, молодежных социальных акций, информационно-просветительских встреч антикоррупционной направленности, а также иных мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря); - организация образовательной деятельности антикоррупционной направленности в рамках преподавания учебных дисциплин по основным программам; 	<p>Сереброва М.В. руководители ОУ</p> <p>руководители ОУ</p>	<p>постоянно</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p>
2.3.	<p>Мероприятия, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организация антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов комитета образования и подведомственных образовательных учреждений; - разработка порядка уведомления работниками работодателя о ставших известными им в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений для проведения проверки таких сведений; - проверка достоверности и полноты сведений, представляемых лицами, поступающими на должности муниципальной службы и должности руководителей муниципальных учреждений (при поступлении на работу); - проверка достоверности и полноты сведений, представляемых муниципальными служащими комитета образования и руководителями муниципальных учреждений (ежегодно) о своих 	<p>Корнилова И.Н. руководители ОУ</p> <p>Кузьмина Н.П.</p> <p>Кузьмина Н.П.</p>	<p>постоянно при принятии соответствующего нормативного правового акта</p> <p>после принятия нормативного правового акта, устанавливающего порядок проведения проверки</p> <p>после принятия нормативного правового акта, устанавливающего</p>

	<p>доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей;</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществление контроля за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы при решении вопросов об установлении персональных надбавок и премировании работников образовательных учреждений; - осуществление контроля за соблюдением норм гражданского и налогового законодательства при вручении подарков работникам образовательных учреждений; 	<p>Кузьмина Н.П.</p> <p>руководители ОУ</p>	<p>порядок проведения проверки</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p>
2.4.	<p>Осуществление антикоррупционного мониторинга:</p> <ul style="list-style-type: none"> - включение вопросов по реализации антикоррупционных мер при проведении мониторинга деятельности образовательных учреждений; - организация и проведение исследований коррупциогенных факторов и эффективности реализуемых антикоррупционных мер, в том числе путем проведения опросов, использование полученных результатов для выработки превентивных мер; - включение вопросов по реализации антикоррупционных мер при проведении мониторинга процессов комплектования образовательных учреждений 	<p>Поздеева С.Е. Корнилова И.Н. Кузьмина Н.П. Иванова Е.В. Климова Е.В.</p>	<p>постоянно</p>
2.5.	<p>Мероприятия по совершенствованию кадрового обеспечения образовательных учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование механизмов приема и расстановки кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов, особенно на руководящие должности, проверка сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей в образовательных учреждениях; - установление персональной ответственности за соблюдение законодательства при размещении заказов для муниципальных нужд; - наличие в штате работников, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции; - наличие приказа об утверждении порядка уведомления работниками работодателя о ставших известными им в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений; 	<p>Кузьмина Н.П.</p> <p>Дёмина И.В. руководители ОУ</p> <p>Кузьмина Н.П. руководители ОУ</p> <p>Кузьмина Н.П. руководители ОУ</p>	<p>постоянно</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p> <p>постоянно</p>

	- наличие в должностных обязанностях работников обязанностей по соблюдению норм локальных актов, регулирующих вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции	Кузьмина Н.П. руководители ОУ	постоянно
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------	-----------